



# LE PORTE-PAROLE



Conseil central des syndicats nationaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CSN)

## Édition spéciale : Virus Covid-19

JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS

# SOLIDAIRES PLUS QUE JAMAIS!



### WEBINAIRE : vendredi 1<sup>er</sup> mai – 12h à 13h15

En plus de la campagne participative, un webinaire qui abordera les stratégies de mobilisation en lien avec la santé et la sécurité du travail aura lieu vendredi le 1<sup>er</sup> mai de 12h à 13h15. Cette discussion en ligne sera diffusée en direct sur la page [Facebook du 1<sup>er</sup> mai](https://www.facebook.com/events/540939989907620/). Pour tous les détails concernant le webinaire, consultez : <https://www.facebook.com/events/540939989907620/>

### SOLIDAIRES PLUS QUE JAMAIS!

Nous vous encourageons à démontrer votre solidarité envers les travailleuses et travailleurs du Québec avec notre campagne participative d’affichage sur les réseaux sociaux ainsi qu’en utilisant le filtre Facebook. Nous vous invitons à consulter et à participer en visitant le site : <https://www.csn.qc.ca/actualites/journee-internationale-des-travailleuses-et-des-travailleurs-solidaires-plus-que-jamais/>

## Voici quelques témoignages de résilience et d’adaptation de milieux de travail afin de faire face à la pandémie :

### SYNDICAT DES EMPLOYÉS MUNICIPAUX DE ST-HONORÉ - CSN

La municipalité de Saint-Honoré fut fondée officiellement le 11 juin 1913 et a diversifié ses activités à partir de la deuxième guerre mondiale avec la construction de son aéroport en 1942. En 1974, un accroissement considérable de la population avec les débuts de la Mine Niobec, une des rares exploitations souterraines de Niobium au monde. Depuis 2002, une partie du territoire de la municipalité de Canton-Tremblay fut annexée, ce qui a eu pour effet d’augmenter la population à 5 570 habitants.

Déréck Ménard, président du Syndicat des employés municipaux de St-Honoré - CSN, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l’entreprise :

- Équipe de travail réduite pour restreindre les contacts;
- Fourniture d’équipements de protection accrue et de désinfection;
- Équipe de travail assignée à la maison avec maintien du salaire à 100 % en tant que relève.



Le président du syndicat affirme que l’employeur participe activement pour que toutes les consignes de sécurité soient respectées dans la mesure du possible malgré des situations parfois très délicates. Merci aux 25 travailleuses et travailleurs qui permettent de maintenir les services à la population de Saint-Honoré pendant cette pandémie.

## SYNDICAT DES TRAVAILLEURS DE PEPSI CSN DIVISION SAGUENAY LAC-ST-JEAN

Le groupe *PepsiCo* est une multinationale nord-américaine spécialisée dans le secteur de l'agroalimentaire. Particulièrement connu pour sa boisson « Pepsi-Cola » et ses produits « snacks ». En 2012, le groupe est classé première entreprise agroalimentaire d'Amérique du Nord et deuxième entreprise agroalimentaire mondiale. Au Saguenay-Lac-Saint-Jean, la division est située sur le boulevard Talbot à Chicoutimi.

Bruno Roy, président du *Syndicat des travailleurs de pepsi CSN division Saguenay Lac-St-Jean*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :

- Partage des heures de travail équitablement;
- Installation de distributrices de désinfectant;
- Instauration de mesures sans contact lors de livraisons en magasin;
- Nombreuses modifications apportées aux postes de travail afin de respecter les consignes d'hygiène et de sécurité dictées par le contexte de la Covid-19, par exemple l'espace entre les tables de travail;
- Obligation d'avoir seulement le conducteur dans la cabine du camion, l'autre travailleur doit suivre avec un autre véhicule.



Le président du syndicat mentionne qu'il y a eu une bonne écoute de la part des travailleurs pour l'instauration de ces mesures exceptionnelles. L'employeur a mis les efforts nécessaires pour offrir un milieu de travail le plus sécuritaire possible. Merci aux 25 travailleurs qui poursuivent la livraison dans les différents points de vente encore ouverts aux consommateurs.

## SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.

L'*Usine de pâtes et papiers Kénoami* est un complexe industriel en activité depuis 1912. Elle est située dans le secteur Jonquière - Ville de Saguenay, à proximité de la Rivière-aux-Sables qui prend sa source dans le lac Kénoami. Propriété du groupe *Produits forestiers Résolu*, l'ensemble industriel est spécialisé dans la production de papiers d'impression commerciale de type supercalandré avec une capacité de production annuelle de 139 000 tonnes métriques.

Gilles Vaillancourt, président du *Syndicat national des travailleuses et travailleurs des pâtes et papiers de Kénoami inc.*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :

- Prioriser le port d'une visière;
- Appliquer rigoureusement des mesures de désinfection;
- Prendre la température au début et à la fin du quart de travail;
- Réorganiser des équipes de travail jour et soir afin de favoriser la distanciation sociale;
- Évaluer la grandeur des salles par rapport aux personnes présentes pour respecter la distanciation.



En plus des normes habituelles qui sont déjà très importantes au niveau de la santé et de la sécurité au travail, les ajustements apportés ont permis aux travailleuses et travailleurs d'être plus en confiance selon le président du syndicat. L'engagement de tous envers la lutte contre ce virus permet aux 200 membres du syndicat de continuer leur excellent travail et ainsi de continuer à contribuer à l'essor économique de la région. Félicitations !

## SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE NUTRINOR (CSN)

*Nutrinor*, situé au Saguenay-lac-Saint-Jean, est l'une des plus importantes coopératives alimentaires du Québec. Comptant plus de 965 membres agriculteurs, elle est particulièrement présente dans le domaine de l'agroalimentaire, l'agriculture, l'énergie ainsi que de la quincaillerie. En étant propriétaire, le membre contrôle, avec les autres membres, les orientations de l'entreprise qui transforme et met en marché ses produits ainsi que la distribution des trop-perçus.

Steeve Guay, président du *Syndicat des travailleuses et travailleurs de Nutrinor (CSN)*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :

- Après chaque quart de travail, il y a désinfection au complet de la cabine des camions avec feuille de contrôle;
- Meilleure répartition des deux équipes de travail jour et soir à la laiterie pour respecter la distanciation sociale;

- Prime de 2,00 \$ l'heure pour tous les salariés;
- Réaménagement des salles de repas pour renforcer la distanciation sociale;
- Installation de « plexiglas » pour les commis aux caisses (quincaillerie, fromagerie);
- Port de la visière et autres équipements de protection pour la formation des camionneurs;
- Établissement de zones de circulation dépendamment de la dangerosité : rouge, jaune et brun;
- Nombreuses modifications apportées aux postes de travail afin de respecter les consignes d'hygiène et de sécurité dictées par le contexte de la Covid-19.



Le président reconnaît que pour les 175 membres du syndicat, il y a des efforts supplémentaires à faire. Cependant, chacun relève le défi avec professionnalisme pour maintenir le niveau de sécurité lors des exécutions de leurs tâches. Merci aux travailleuses et travailleurs qui œuvrent sans relâche pour fournir à la population de la région leurs produits à la consommation et services.

## SYNDICAT DES EMPLOYÉ-ES COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN



Exploitée depuis 1976 par la compagnie *Magris Ressources*, La mine Niobec de Saint-Honoré est l'unique source souterraine de niobium au niveau mondial. Ils produisent du ferroniobium de plusieurs grandeurs et dans différentes options d'emballage, ainsi que des fils de remplissage. Dans le monde, seulement deux autres mines situées au Brésil extraient aussi du niobium.

Jacques Mallette, président du *Syndicat des employé-es cols blancs de la Mine Niobec - CSN*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :

- Désinfection accrue en tout temps;
- Obligation d'appliquer le protocole pour la distanciation;
- Suspension des rencontres de groupe, si obligatoire les mesures nécessaires sont appliquées;
- Prise de la température à l'arrivée et au départ du quart de travail ainsi que pour les visiteurs;
- Diminution du nombre de personnes en même temps pour le transport sous terre avec l'application de consignes de protections;
- Modification des horaires de travail pour tous les quarts de travail afin de diminuer le nombre de personnes en même temps dans un département.

Selon le président du syndicat, la mise en place de toutes les mesures de protection va super bien. Il souligne les efforts considérables que les travailleuses et travailleurs doivent faire au quotidien pour permettre d'avoir un milieu de travail plus sécuritaire et que l'entreprise puisse continuer à opérer normalement. Félicitations aux 50 membres de ce syndicat pour leurs contributions au développement économique de la région malgré la situation de pandémie.

## SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DU CARREFOUR ENVIRONNEMENT SAGUENAY - CSN

Soucieux de la protection de l'environnement dans l'esprit du développement durable, *Carrefour Environnement Saguenay* transforme annuellement plus de 4 000 tonnes de matériel désuet de façon sécuritaire au plan environnemental ce qui représente plus de 1 500 appareils par jour. Il s'agit en grande partie d'ordinateurs, de moniteurs, de téléviseurs, de nombreux dispositifs multimédias ainsi que des photocopieurs et imprimantes de toutes sortes. Outre ce qui est envoyé à ses clients, un grand volume d'équipement informatique en bon état est également reconditionné et préparé pour le réemploi.

Tommy Gagnon, trésorier du *Syndicat des travailleuses et travailleurs du Carrefour Environnement Saguenay - CSN*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :

- Éloignement des tables de travail;
- Port de visière pour tous les travailleurs;
- Installation de distributeurs de désinfectant;
- Contrôle régulier des règles de la direction de la santé publique.



Au début des consignes de confinement demandées par le gouvernement, il y avait un nombre restreint de travailleurs qui étaient actifs. C'est à partir du 27 avril que les 50 membres du syndicat ont été rappelés au travail, à la grande satisfaction du président. Félicitations à tous les membres du syndicat qui continuent leur beau travail durant cette crise de la COVID-19 afin de protéger notre environnement.

## SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE LA CHARCUTERIE FORTIN (CSN)

La *Charcuterie Fortin*, acquise par *Nutrinor* en 2013, opère deux sites sur le territoire de la ville d'Alma et se spécialise dans la transformation de jambon ainsi que de la charcuterie. Leur marque de commerce est de conserver le bon goût traditionnel et de maintenir la qualité supérieure de leurs produits. Outre des charcuteries traditionnelles, elle se démarque également par une gamme de produits de viande saumurée et par des produits uniques comme la fesse à l'os.

Gilles Larouche, président du *Syndicat des travailleurs et travailleuses de la Charcuterie Fortin (CSN)*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :



- Port de la visière pour tous les travailleurs;
- Installation de « plexiglas » entre les postes de travail;
- Augmentation de la désinfection malgré les hautes normes d'hygiène et de salubrité déjà existantes;
- À l'entrée des usines, un superviseur veille au respect des consignes de sécurité de la direction de la santé publique.

Le président du syndicat affirme qu'il y a eu une belle collaboration paritaire avec l'employeur pour l'instauration de ces mesures d'urgence. Grâce à l'engagement et au professionnalisme des équipes, les deux sites fonctionnent normalement. Bravo et merci aux 75 membres du syndicat pour leur contribution à cette transformation alimentaire durant cette crise du COVID-19.

## SYNDICAT DES EMPLOYÉS DE FONDERIE SAGUENAY LTÉE

*Fonderie Saguenay ltée* est un leader Nord-Américain dans le moulage et le coulage de fontes qui a su se démarquer par son expertise en métallurgie, la qualité des pièces coulées ainsi que son service au client. Précurseur dans l'amélioration des pratiques de fonderie à l'égard de l'environnement, avec un nouveau liant à moulage très performant dont ce procédé permet un recyclage presque entier.

François Lemelin, président du *Syndicat des employés de Fonderie Saguenay ltée*, nous a souligné quelques-unes des mesures de contrôle mises en place dans l'entreprise :



- Travail d'une personne par table;
- Ajout d'un concierge pour la désinfection;
- Nouvelles procédures pour la prise de douche;
- Heures de repas modifiées pour permettre la distanciation;
- Prime de 20 % du salaire pour ceux qui demeurent au travail;
- Effectif réduit à 50 %, autres travailleurs à la maison payés à 100 %.



Ayant comme client la grande industrie de l'aluminium, cela permet de continuer certaines activités de l'entreprise. Le président du syndicat se dit très satisfait des mesures d'urgence prises par l'employeur pour protéger la santé et la sécurité de toutes les travailleuses et travailleurs. Bravo aux 40 membres du syndicat qui contribuent à maintenir les opérations de la grande industrie de l'aluminium dans la région.

Le *Porte-parole* est le journal régional des syndiqué-es CSN et publié par le Conseil central des syndicats nationaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CSN).

### POUR NOUS JOINDRE

73, rue Arthur-Hamel, Chicoutimi (Québec) G7H 3M9  
Téléphone : 418 549-8541 Télécopieur : 418 549-2192  
Courriel : ccsaglac@csn.qc.ca

Ce journal vous appartient. Si vous voulez partager votre vie syndicale, envoyez vos suggestions et commentaires au responsable du journal : Pierre Morel.

### POUR SE SYNDIQUER

Vous connaissez quelqu'un  
qui désire se syndiquer?

418 549-9320

1 888 649-9320

Prochaine  
assemblée générale :

Automne 2020